



Ο Κώδικας

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΜΑΣ

ΤΟ ΗΘΟΣ ΜΑΣ

01	Το όραμά μας – Κοινό μήνυμα	01
02	Πράττοντας το σωστό - Χρήση του Κώδικα	02
03	Οι Αξίες μας στην πράξη	03
04	Οι Δεσμεύσεις μας	04

Ανθρώπινο Δυναμικό: Η δέσμευσή μας:

Αμοιβαιότητα	05
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	06
Ποικιλομορφία και Συμπερίληψη	06
Συμπεριφορά στον χώρο εργασίας	07
Σύγχρονη δουλειά και εμπορία ανθρώπων	08

Περιβάλλον: Η Δέσμευσή μας για μια Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη: Η Δέσμευσή μας για προσθήκη αξίας στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε

Εργασία με Ακεραιότητα: Η Δέσμευσή μας ως προς την εταιρική κοινωνική ευθύνη

Συμμόρφωση με Νόμους, Κανόνες και Κανονισμούς	15
Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας (Εταιρική Πολιτική ABC)	15
Πληρωμές διευκόλυνσης και ανταμοιβές για αθέμιτες συναλλαγές	
Πληρωμές σε δημόσιους λειτουργούς	
Δώρα και φιλοξενία	
Συγκρούσεις συμφερόντων	17
Σχέσεις με προμηθευτές	18
Χρηματιστηριακές συναλλαγές προσώπου που είναι κάτοχος εμπιστευτικών πληροφοριών	19
Τελωνειακή και εμπορική συμμόρφωση	19
Οικονομική Ακεραιότητα	20
Απάτη	20
Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της φοροδιαφυγής	20
Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και των πληροφοριών μας	20
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	22

05	Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας στην καθημερινή πρακτική	23
-----------	--	-----------

06	Χρήσιμοι Πόροι	26
-----------	-----------------------	-----------

Όραμα της Energean είναι να ηγηθούμε στην ενεργειακή μετάβαση και στην προώθηση της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης όπου δραστηριοποιούμαστε, μέσω μιας δυναμικής και καινοτόμου επιχειρηματικής προσέγγισης.



Κάρεν Σάιμον

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου



Μαθιός Ρήγας

Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου

ΚΑΛΩΣ ΗΡΘΑΤΕ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΜΑΣ

Ο ΠΑΡΩΝ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΜΙΑ ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΟΠΤΙΚΗ, ΑΠΟ ΤΟ ΗΘΟΣ ΜΑΣ.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας αντικατοπτρίζει τον Σκοπό και τις Αξίες μας και καθορίζει τις βασικές αρχές και προσδοκίες της συμπεριφοράς μας στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

Στην Energean, είμαστε υπεύθυνοι για τις ενέργειές μας, λειτουργούμε σύμφωνα με τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και εκπληρώνουμε τις προσδοκίες των επενδυτών μας. Έχουμε σχεδιάσει μια εύρωστη δομή διακυβέρνησης που διασφαλίζει τη λειτουργική και οικονομική αριστεία μας, εξασφαλίζοντας παράλληλα ότι ενεργούμε με ακεραιότητα και υπευθυνότητα σε όλες τις πτυχές των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Η συνεχιζόμενη δέσμευσή στο Σκοπό, τις Αξίες και το Ήθος μας θα επιτρέψει στην Energean να παραμείνει επικεντρωμένη σε αυτό που κάνουμε καλύτερα: να είμαστε μια δυναμική και πρωτοποριακή εταιρεία ενέργειας στην Ανατολική Μεσόγειο που δεσμεύεται να δραστηριοποιείται με τον σωστό τρόπο.

Θέλουμε να ευχαριστήσουμε όλα τα μέλη της ομάδας μας για τη συνεχή δέσμευσή τους στο **ΗΘΟΣ** και στον Κώδικα

Δεοντολογίας της Energean. Εσείς είστε που μας κάνετε μοναδικούς.

Παρακαλούμε διαβάστε προσεκτικά τον Κώδικα, εξετάστε τους τρόπους με τους οποίους ισχύει για εσάς και την εργασία σας και παρακαλούμε να έχετε το θάρρος να μιλήσετε αν διαπιστώσετε κάτι που δεν αντανάκλα τις αξίες και τις αρχές ή φαίνεται να παραβιάζει το ΗΘΟΣ της Energean.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου
Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
Μάιος 2022

Πράττοντας το σωστό

Μερικές φορές, το να πράττεις το σωστό, είναι πιο εύκολο να το λες παρά να το κάνεις.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας είναι εδώ για να μας βοηθήσει σε αυτό.

Καθορίζει ποιοι είμαστε, τι αντιπροσωπεύουμε και τις αρχές για τις οποίες είμαστε υπόλογοι. Με απλά λόγια, εξηγεί τις δεσμεύσεις μας για να πράττουμε το σωστό και μας βοηθά να κάνουμε καλές επιλογές.

Το ΗΘΟΣ της Energean είναι κάτι περισσότερο από μια πολιτική και κάτι περισσότερο από ένα έγγραφο: είναι μια συλλογή φωνών που μοιράζονται τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνουμε για τη δημιουργία μιας βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο παρών Κώδικας ανήκει σε εσάς και σε κάθε συνεργάτη της Energean. Είμαστε όλοι υπεύθυνοι να βεβαιωνόμαστε ότι θα έχουμε πάντα κατά νου μας τον Κώδικα κατά τη λήψη αποφάσεων και θα τον χρησιμοποιούμε ως οδηγό για τη σωστή επιλογή.

Οι αξίες μας στην πράξη

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Πιστεύουμε ότι η εφαρμογή των αξιών μας θα βοηθήσει όλους όσοι συναλλάσσονται με εμάς να κατανοήσουν το ΗΘΟΣ της Energean, την κουλτούρα που θα δημιουργήσουμε μαζί.

Οι αξίες που καθοδηγούν τις επιλογές μας είναι οι εξής:



Υπευθυνότητα

σε όλες μας τις ενέργειες και τομείς, όπου δραστηριοποιούμαστε



Αριστεία

σε ό,τι κάνουμε, εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές για την επίτευξη κερδοφόρας και βιώσιμης ανάπτυξης



Ακεραιότητα

προς τους μετόχους μας, προάγοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

προς τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας καλλιεργώντας μια μοναδική εταιρική κουλτούρα βιωσιμότητας.



Δέσμευση

σε ένα ταλαντούχο εργατικό δυναμικό, επενδύοντας στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας



Φροντίδα

για το περιβάλλον, μειώνοντας το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα



Συμμετοχή

στις τοπικές κοινότητες, ικανοποιώντας τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους

Οι Δεσμεύσεις μας

**Σε αυτή την ενότητα,
παρέχουμε ένα περίγραμμα
των δεσμεύσεων μας.**

Εξηγούμε γιατί οι τομείς αυτοί είναι
σημαντικοί και πώς αυτές οι δεσμεύσεις
μάς βοηθούν.

Αυτές οι δεσμεύσεις αποτελούν σημείο
αναφοράς για όλους μας και παρέχουν
σαφήνεια σχετικά με τις συμπεριφορές που
αναμένουμε να βλέπουμε από εμάς και τους
άλλους. Οι ηθικές μας αρχές και το πλαίσιο
λήψης αποφάσεων θα σας καθοδηγήσουν
στην εκπλήρωση αυτών των δεσμεύσεων
και θα σας υποστηρίξουν να πράττετε το
σωστό.



Ανθρώπινο Δυναμικό

Η δέσμευση μας:
Αμοιβαιότητα

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
Ποικιλομορφία και συμπερίληψη
Συμπεριφορά στον χώρο εργασίας
Σύγχρονη δουλεία και εμπορία ανθρώπων

Ανθρώπινο Δυναμικό

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Να προστατεύουμε και να προάγουμε την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού, των συνεργατών, των εργολάβων, των επισκεπτών και των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Διασφαλίζουμε μια αυστηρή διαδικασία για τον εντοπισμό, τον έλεγχο και τον μετριασμό των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια, και την προώθηση των κορυφαίων βέλτιστων πρακτικών για την υγεία και την ασφάλεια.

Διασφαλίζουμε ότι παρέχονται όλοι οι αναγκαίοι πόροι και ότι οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες είναι σαφώς εκχωρημένες.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Αναλαμβάνοντας προσωπική ευθύνη για την υγεία και την ασφάλεια, διασφαλίζουμε ότι όλοι μας θα επιστρέψουμε σπίτι σώοι και αβλαβείς.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ:

- Συμμορφώνεστε με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις απόδοσης του Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος Υγείας & Ασφάλειας (HSE) της Εταιρείας.
- Κατανοείτε τις ευθύνες σας ως προς τη συμμόρφωση με τα ισχύοντα πρότυπα υγείας και ασφάλειας.
- Ακολουθείτε τους κανόνες διάσωσης της εταιρείας.
- Ακολουθείτε πάντα την Πολιτική Περιβάλλοντος Υγείας & Ασφάλειας (HSE) της Εταιρείας.
- Απαιτείτε τη διακοπή οποιασδήποτε εργασιακής δραστηριότητας ή συνθήκης («Διακοπή Εργασιών») κάθε φορά που οποιοδήποτε πρόσωπο, περιουσιακό στοιχείο ή το τοπικό περιβάλλον κινδυνεύει, όπως ορίζεται στην Πολιτική Διακοπής Εργασιών.
- Ποτέ να μην εργάζεστε υπό την επήρεια παράνομων ουσιών, αλκοόλ ή συνταγογραφούμενων φαρμάκων που επηρεάζουν την ικανότητά σας να εργάζεστε με ασφάλεια, όπως ορίζεται στην πολιτική μας για το αλκοόλ και τις ουσίες.
- Επιδεικνύετε πάντα υπευθυνότητα σε θέματα ασφάλειας.
- Συμμετέχετε σε κάθε απαιτούμενη εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια.
- Εκτελείτε εργασίες μόνο μετά την αξιολόγηση των κινδύνων και για τις οποίες είστε εκπαιδευμένοι και ικανοί.
- Αναφέρετε πάντα τους κινδύνους και τις ανησυχίες για την υγεία και την ασφάλεια στον εκπρόσωπο Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας HSE και παρεμβαίνετε ανάλογα με τις ανάγκες.
- Αναφέρετε αμέσως οποιοδήποτε περιστατικό, τραυματισμό, ασθένεια ή μη ασφαλή κατάσταση. Ποτέ δεν υποθέτετε ότι κάποιος άλλος έχει αναφέρει έναν κίνδυνο ή περιστατικό.
- Γνωρίζετε, κατανοείτε και συμμορφώνεστε με τις διαδικασίες έκτακτης ανάγκης που ισχύουν εκεί όπου εργάζεστε.

Ποικιλομορφία και συμπερίληψη

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Να προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες στο εργατικό δυναμικό μας και να δημιουργήσουμε ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον που να αντιμετωπίζει με αξιοπρέπεια και σεβασμό όλους τους εργαζόμενους και τους υποψηφίους εργαζόμενους.

Να προσφέρουμε ένα βέλτιστο εργασιακό περιβάλλον για την κάλυψη των αναγκών όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρίες. Στην Energean, κάθε άτομο αποτελεί πολύτιμο μέλος της ομάδας που συνεχώς μαθαίνει και αναπτύσσεται, διασφαλίζοντας ότι η ένταξη εξυφάνεται στην κουλτούρα, τις πολιτικές και τα προγράμματα μας.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Έχουμε δημιουργήσει ένα σύστημα αξιολόγησης βάσει αξιών για όλους τους εργαζομένους και τους υποψηφίους εργαζομένους, ανεξάρτητα από τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, την αναπηρία ή οποιοδήποτε άλλο προστατευμένο καθεστώς σε κάθε πτυχή της απασχόλησης.

Εκτιμούμε κάθε εργαζόμενο ως σημαντικό παράγοντα για την επιτυχία μας και έχουμε δημιουργήσει ένα εξαιρετικά ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό, απασχολώντας ανθρώπους από διάφορες χώρες.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό ενισχύει την κουλτούρα μας και την ικανότητά μας να επιτυγχάνουμε τους επιχειρηματικούς μας στόχους.

Η συμμετοχή όλων των ατόμων μάς βοηθά να δημιουργούμε νέες ιδέες, να προωθούμε την καινοτομία, να κατανοούμε διάφορους πολιτισμούς και έθιμα, καθώς και διαφορετικές απόψεις.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ:

Δεν κάνετε διακρίσεις σε βάρος άλλων με βάση οποιοδήποτε χαρακτηριστικό προστατεύεται από τον νόμο ή την πολιτική της Εταιρείας.

Μαθαίνετε για τις τοπικές συμπεριφορές και τα έθιμα που ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά που έχετε συνηθίσει, να είστε ευαίσθητοι στις διαφορές και έτοιμοι να προσαρμόσετε τη συμπεριφορά σας αναλόγως, όταν ταξιδεύετε ή εργάζεστε σε άλλο γραφείο ή χώρα.



Πού να αναζητήσετε πρόσθετες πληροφορίες:

Πολιτική HSE και Κοινωνικής Ευθύνης

Πολιτική Διακοπής Εργασιών

Πολιτική για το κάπνισμα, το αλκοόλ και τις ουσίες

Εγχειρίδιο συστήματος διαχείρισης Περιβάλλοντος Υγείας & Ασφάλειας (HSE).

Κανόνες διάσωσης.

Ανθρώπινο Δυναμικό συνέχεια

Συμπεριφορά στον χώρο εργασίας

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Δεσμευόμαστε να αντιμετωπίζουμε το εργατικό δυναμικό μας δίκαια και χωρίς καμία μορφή παράνομης διάκρισης.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Δεν ανεχόμαστε την κακοποίηση, τη βία, τον εκφοβισμό ή την παρενόχληση με οποιαδήποτε μορφή, ανεξάρτητα αν απευθύνεται στους ανθρώπους μας, στους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας ή σε οποιονδήποτε άλλο. Αυτό περιλαμβάνει επίσης την κατάχρηση εξουσίας ή οποιαδήποτε άλλη μορφή επιθετικότητας ή εκθρότητας που δημιουργεί κλίμα εκφοβισμού.

Αρνούμαστε κάθε μορφής αναγκαστική και/ή παιδική εργασία.

Σεβόμαστε τα δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες των εργαζομένων, ιδίως την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, επίσης μέσω ενός υπεύθυνου και εποικοδομητικού διαλόγου με τις οργανώσεις των δικαιωμάτων των εργαζομένων, που προάγει ένα κλίμα αμοιβαίου σεβασμού σύμφωνα με τις αρχές της δικαιοσύνης, της διαφάνειας και της συμμετοχής.

Πρωθούμε τις ίσες ευκαιρίες, ιδίως μεταξύ των φύλων, για κάθε εργαζόμενο ή υποψήφιο εργαζόμενο.

Πρωθούμε την ένταξη, τη δικαιοσύνη και την ισότητα και δεν κάνουμε διακρίσεις με βάση τη φυλή, την εθνικότητα, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την αναπηρία, την καταγωγή, την κοινωνική προέλευση, τη συνδικαλιστική ιδιότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή οποιαδήποτε άλλη πιθανή προκατάληψη.

Δεσμευόμαστε για την οικοδόμηση ενός περιβάλλοντος εργασίας που επιτρέπει **την πλήρη και ενεργή συμμετοχή όλων στο εργατικό δυναμικό μας.** Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε μια ομαδική κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς που να χαρακτηρίζεται από ανοικτή νοοτροπία και εποικοδομητική πρόκληση, όπου τα άτομα αισθάνονται σεβασμό, αξία και υποστήριξη.

Ως υπεύθυνος εργοδότης, σεβόμαστε τα δικαιώματά σας για δίκαιες συνθήκες εργασίας, ανεξάρτητα από τη θέση σας. Αυτό περιλαμβάνει: Γραπτή σύμβαση εργασίας σε γλώσσα που κατανοείτε, η οποία περιγράφει τους βασικούς όρους και τις προϋποθέσεις της απασχόλησής σας.

Αναπτύσσουμε τις δυνατότητες των ανθρώπων μας. Ενστερνιζόμαστε και ενθαρρύνουμε την ποικιλομορφία της σκέψης και της εμπειρίας για τη μεγιστοποίηση της επιχειρηματικής απόδοσης.

Εγγυόμαστε διαδικασίες αξιολόγησης με βάση την αξία, την ικανότητα και τη δίκαιη μεταχείριση σε σχέση με τον ρόλο, τη δέσμευση και τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Η μέριμνα για τους ανθρώπους μας βασίζεται στις αξίες ευθύνης και αριστείας μας και στην αρχή μας να είμαστε εργοδότης επιλογής.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Δημιουργείτε εμπιστοσύνη στις ομάδες σας και τους αντιμετωπίζετε όλους με δικαιοσύνη, αξιοπρέπεια και σεβασμό και ότι ποτέ δεν είστε υποτιμητικοί ή κακοποιητικοί απέναντι στους συναδέλφους σας.

ΕΑΝ ΕΙΣΤΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Οι αποφάσεις δεν πρέπει να επηρεάζονται από παράγοντες όπως η ηλικία, το φύλο, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η οικογενειακή κατάσταση, η φυλή, το χρώμα, η εθνοτική καταγωγή, η θρησκεία ή η πίστη, η αναπηρία ή οι πολιτικές απόψεις.



Πού να αναζητήσετε πρόσθετες πληροφορίες:

Πολιτική Ίσων Ευκαιριών.

Πολιτική Απόδοσης και Πλαίσιο Ικανοτήτων.

Πολιτική Ποικιλομορφίας και Συμπερίληψης.

Ανθρώπινο Δυναμικό συνέχεια

Συμπεριφορά στον χώρο εργασίας συνέχεια

ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ: Δεσμευόμαστε στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία.

ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΙΣ: Η παρενόχληση μπορεί να λάβει χώρα με πολλές μορφές, συμπεριλαμβανομένης της σωματικής, της λεκτικής ή της σεξουαλικής, και η πρόθεση πίσω από τις λέξεις ή τις πράξεις δεν έχει σημασία. Μια τέτοια συμπεριφορά μπορεί να κάνει το άτομο να νοιώσει εκφοβισμένο, ταπεινωμένο, εξευτελισμένο ή προσβεβλημένο.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Το ανθρώπινο κόστος μπορεί να περιλαμβάνει: Απόσπαση από τα καθήκοντα, απώλεια κινήτρων και ενέργειας στην εργασία, ψυχική ασθένεια που σχετίζεται με το άγχος, μειωμένα επίπεδα ικανοποίησης από την εργασία, παραγωγικότητας και συγκέντρωσης.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Δεν συμμετέχετε σε συμπεριφορά που θα μπορούσε να θεωρηθεί από κάποιον ως δημιουργία ανεπιθύμητου, εκφοβιστικού ή εκθρικού περιβάλλοντος εργασίας. Οι πράξεις βίας, τα απειλητικά σχόλια ή χειρονομίες ή άλλες μορφές συμπεριφοράς που προκαλούν αναστάτωση στην Energean είναι απαράδεκτες.

Δεν ανέχεστε ποτέ εκφοβισμό ή παρενόχληση οποιουδήποτε είδους.

Βοηθάτε ο ένας τον άλλον, μιλώντας και αναφέροντας όλα τα περιστατικά εκφοβισμού ή παρενόχλησης.

Εάν γίνετε αποδέκτης αυτού του είδους συμπεριφοράς από οποιονδήποτε από τους συναδέλφους ή τους προϊσταμένους σας, είναι σημαντικό να τηρήσετε αρχείο της σχετικής αλληλεπίδρασης και να μιλήσετε με τον διευθυντή ανθρώπινου δυναμικού σας, ο οποίος θα διασφαλίσει ότι θα ακολουθηθούν οι απαραίτητες διαδικασίες.

Σύγχρονη δουλειά και εμπορία ανθρώπων

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Η διεξαγωγή των δραστηριοτήτων μας με τρόπο που σέβεται τα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Προσπαθούμε να αποτρέψουμε, να μετριάσουμε και να αποκαθιστούμε τις δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα στους χώρους εργασίας μας, στις επιχειρηματικές λειτουργίες μας και στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι μια ηθική υποχρέωση και μια ευκαιρία για μετασχηματιστική αλλαγή στη ζωή των ανθρώπων.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Σέβεστε και επιβάλλετε τις αρχές που καθιερώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και δεσμεύεστε να διεξάγετε τις δραστηριότητές μας κατά τρόπο που να συνάδει με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την απασχόληση και τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπου και αν λειτουργούμε.



Πού να αναζητήσετε πρόσθετες πληροφορίες:

Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Δήλωση σύγχρονης δουλειάς και εμπορίας ανθρώπων.



Πού να αναζητήσετε πρόσθετες πληροφορίες:

Για περισσότερες πληροφορίες και παραδείγματα παρενόχλησης, ανατρέξτε στην Πολιτική Παρενοχλήσεων και Εκφοβισμού.

Περιβάλλον

Η Δέσμευσή μας για μια
Βιώσιμη Ανάπτυξη



Περιβάλλον

Το περιβάλλον μας, η υψηλότερη δέσμευσή μας

Δεσμευόμαστε για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, εντοπίζοντας τον πιθανό αντίκτυπο των λειτουργιών μας και λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και τον μετριασμό του. Η υιοθέτηση του υψηλότερου επιπέδου περιβαλλοντικών προτύπων αποτελεί τον πυρήνα της στρατηγικής μας.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Δεσμευόμαστε να υλοποιήσουμε την ενεργειακή μετάβαση με υπεύθυνο και ασφαλή τρόπο.

Αναγνωρίζουμε τις πιθανές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις λειτουργίες μας και στις κοινότητές μας και εργαζόμαστε για την αντιμετώπισή τους.

Έχουμε ενεργήσει ως πρωτοπόροι στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής έχοντας υπάρξει η πρώτη εταιρεία έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων που έθεσε ως στόχο μηδενικό ισοζύγιο για το 2050. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία μας ευθυγραμμίστηκε τόσο με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία όσο και με την στοχοθεσία του Ισραήλ για κλιματική ουδετερότητα κατά το ίδιο έτος. Ο στόχος ουδέτερου ισοζυγίου άνθρακα για το 2050 κατοχυρώνεται στην πολιτική μας για την κλιματική αλλαγή.

Η πορεία μας προς ένα ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα και η μείωση των ενεργειακών εκπομπών συνεπάγονται, μεταξύ άλλων, τρεις βασικές δραστηριότητες:



Μείωση των απόλυτων εκπομπών άνθρακα από έργα μέσω της βελτιστοποίησης, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής ενός έργου

Δέσμευση και απομόνωση εκπομπών άνθρακα μέσω πράσινων τεχνολογιών: δέσμευση και αποθήκευση άνθρακα | οικολογικό υδρογόνο

Αντιστάθμιση εναπομεινασών εκπομπών μέσω φυσικών λύσεων

Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τις πιθανές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στους κοινούς φυσικούς πόρους μας, συμπεριλαμβανομένης της γης, του αέρα, των υδάτων, της ενέργειας και της βιοποικιλότητας και λαμβάνουμε μέτρα για τον μετριασμό τους.

Αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε διαδικασίες και συστήματα για την παρακολούθηση, τη διαχείριση και την αναφορά της περιβαλλοντικής μας απόδοσης.

Λαμβάνουμε μέτρα για να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακά μας. Η περιβαλλοντική μας πολιτική πληροί εθνικά και διεθνή πρότυπα, όπως:

- Παρακολούθηση εκπομπών
- Πρόληψη και αντιμετώπιση διαρροών πετρελαίου και χημικών διαρροών
- Υπεύθυνη χρήση γλυκού και θαλασσινού νερού
- Διατήρηση της βιοποικιλότητας
- Διαχείριση αποβλήτων σε όλες τις εγκαταστάσεις όπου λειτουργούμε

Διασφαλίζουμε ότι όλα τα περιουσιακά στοιχεία μας είναι πιστοποιημένα για τις λειτουργίες τους σύμφωνα με το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001.

Ευθυγραμμίζουμε την ετήσια υποβολή εκθέσεων βάσει των συστάσεων της Ειδικής ομάδας για τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες που σχετίζονται με το κλίμα (TCFD).

Συνεργαζόμαστε με τα ενδιαφερόμενα μέρη πάνω στους περιβαλλοντικούς κινδύνους, τις ευκαιρίες και την απόδοσή μας, για να διασφαλίζουμε ότι λειτουργούμε με κατάλληλο τρόπο.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ:

- Σέβεστε το περιβάλλον και αξιολογείτε όλες τις δραστηριότητες για να αποφύγετε την πρόκληση βλάβης σε αυτό
- Απορρίπτετε τα απόβλητα με νόμιμο, ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο
- Βελτιστοποιείτε την ενεργειακή απόδοση και μειώνετε την κατανάλωση
- Καταβάλλετε προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα στον τομέα της αρμοδιότητας και της επιρροής σας



Πού να αναζητήσετε πρόσθετες πληροφορίες:
Πολιτική για την κλιματική αλλαγή
Πολιτική HSE και Κοινωνικής Ευθύνης

Η στρατηγική μας για την κλιματική αλλαγή



- 1** Η ισχύς του φυσικού αερίου ως κινητήρια δύναμη της ενεργειακής μετάβασης. Ο καταλύτης και το θεμέλιο ενός πιο βιώσιμου ενεργειακού συστήματος. Σημαντικά λιγότερο ρυπογόνο από την άποψη του άνθρακα σε σχέση με τα παραδοσιακά καύσιμα, αλλά και όσον αφορά την ποιότητα του αέρα.
- 2** Όλες οι λειτουργίες πρέπει να βελτιστοποιούνται ως προς την ενεργειακή απόδοση και, όπου είναι δυνατόν, να λειτουργούν με πράσινη ενέργεια.
- 3** Επενδύουμε σε τεχνολογία αιχμής, όχι μόνο για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, αλλά και για την απομάκρυνση του άνθρακα από την ατμόσφαιρα.
- 4** Θα αναπτύξουμε νέα ενεργειακά προϊόντα, συμπεριλαμβανομένου του CC(U)S και το EcoH2 για να συνεχίσουμε την πορεία μας προς το ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα.
- 5** Θα χρησιμοποιούμε συνετές φυσικές λύσεις/αντισταθμίσεις για να ενισχύσουμε τη θέση μας ως προς τον άνθρακα.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η Δέσμευσή μας
για προσθήκη αξίας
στις κοινωνίες όπου
δραστηριοποιούμαστε



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Προσπαθούμε να έχουμε πολύτιμη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο μέσω πληρωμών σε κυβερνήσεις, όπως η καταβολή φόρων και δικαιωμάτων εκμετάλλευσης, μέσω της παροχής ευκαιριών απασχόλησης και επιχειρηματικών συνεργασιών, καθώς και μέσω της κοινωνικής ανάπτυξης στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Το δυναμικό πρόγραμμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μας έχει σχεδιαστεί ειδικά για να υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες μέσω ενός ευρέος φάσματος πρωτοβουλιών και δράσεων και να διατηρεί έναν ανοικτό, αμφίδρομο διάλογο μέσω διαφανών διαύλων επικοινωνίας.

Τα υψηλά δεοντολογικά μας πρότυπα εφαρμόζονται σε όλες τις πτυχές του επιχειρηματικού μοντέλου μας, καθώς και

στις αλληλεπιδράσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας (τους κοινωνικούς μας εταίρους). Έχουμε σχεδιάσει την πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου. Οι προτεραιότητές μας ως προς την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη βασίζονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και των κοινωνικών εταίρων μας, ενώ δίνουμε προτεραιότητα στους τομείς που χρειάζονται τη μεγαλύτερη προσοχή.

Ως εκ τούτου, η πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης επικεντρώνεται σε τέσσερις βασικούς τομείς: στους ανθρώπους μας, στην υγεία και την ασφάλεια, στο περιβάλλον και στις σχέσεις με τις κοινωνίες.

Η ασφάλεια και η προστασία του προσωπικού μας, αλλά και των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αποτελούν θεμελιώδεις απαιτήσεις σε κάθε λειτουργία μας. Επιδιώκουμε να προστατεύουμε και να υποστηρίζουμε τις κοινωνίες, όσον αφορά τη διατήρηση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας, οργανώνοντας σχετικές δράσεις και πρωτοβουλίες.





Εργασία με Ακεραιότητα

Η δέσμευσή μας ως προς
την εταιρική κοινωνική
ευθύνη

Εργασία με Ακεραιότητα

Συμμόρφωση με Νόμους, Κανόνες και Κανονισμούς

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες τοπικούς και διεθνείς νόμους στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Όταν υπάρχουν διαφορές μεταξύ του προτύπου των νόμων ή των κανονισμών και των απαιτήσεων του παρόντος Κώδικα, εφαρμόζεται το υψηλότερο πρότυπο. Σε περίπτωση σύγκρουσης των νόμων ή όταν δεν είστε σίγουροι για τη σωστή δράση που πρέπει να αναλάβετε, πρέπει να ζητήσετε τη συμβουλή των προϊσταμένων, των διευθυντών ή του νομικού συμβούλου της περιοχής σας. Οι διευθυντές που είναι υπεύθυνοι για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες εντός μιας χώρας πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι επιχειρηματικές διαδικασίες μας συμμορφώνονται με τη νομοθεσία.

Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας (Εταιρική Πολιτική ABC)

Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, η οποία καθορίζει τις ευθύνες μας, καθώς και τις ευθύνες των ατόμων που εργάζονται για εμάς, όσον αφορά τον σεβασμό και την τήρηση της θέσης μας σχετικά με τη δωροδοκία. Παρέχει επίσης πληροφορίες και καθοδήγηση σε όσους εργάζονται για εμάς σχετικά με τον τρόπο αναγνώρισης και αντιμετώπισης ζητημάτων δωροδοκίας και διαφθοράς.

Η Energean υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας και διαφθοράς και δεσμευόμαστε να ενεργούμε με επαγγελματισμό, δικαιοσύνη και ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές μας συναλλαγές και σχέσεις, όπου και αν δραστηριοποιούμαστε. Τηρούμε όλους τους νόμους που σχετίζονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε όλες τις δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Πρόθεσή μας είναι η συμμόρφωση με τον βρετανικό νόμο περί δωροδοκίας του 2010 (UK Bribery Act 2010) όσον αφορά τη συμπεριφορά μας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Το πρόγραμμα καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς βασίζεται στις αρχές που περιέχονται στις οδηγίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης του Ηνωμένου Βασιλείου σχετικά με τις «κατάλληλες διαδικασίες για την πρόληψη της δωροδοκίας».

Εταιρική Πολιτική ABC ενάντια στη διαφθορά και τη δωροδοκία:

Δεν προσφέρουμε, υποσχόμαστε ή δίνουμε, ούτε ζητάμε, συμφωνούμε να λάβουμε ή αποδεχόμαστε οποιοδήποτε αντάλλαγμα οποιασδήποτε περιγραφής ή αξίας με σκοπό την αθέμιτη εκτέλεση των καθηκόντων κάποιου ή για οποιονδήποτε άλλο σκοπό. Αυτό ισχύει για οποιονδήποτε εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες στην Energean.

Τρόπος εφαρμογής της Εταιρικής Πολιτικής ABC στις δραστηριότητές μας:

Δεν πρέπει να πραγματοποιείτε ή να προσφέρετε οποιαδήποτε πληρωμή ή άλλη μορφή προτροπής προκειμένου να επιχειρήσετε

να εξασφαλίσετε επιχειρηματική δραστηριότητα ή αθέμιτο εμπορικό πλεονέκτημα για την επιχείρησή μας.

Πρέπει να λαμβάνετε εύλογα μέτρα για να διασφαλίζετε ότι κανένα πρόσωπο ή εταιρεία που ενεργεί για λογαριασμό της Energean δεν καταβάλλει δωροδοκήματα για λογαριασμό της.

Υπάρχουν διάφοροι τομείς δραστηριοτήτων όπου θα μπορούσαμε να εκτεθούμε σε αίτημα για δωροδοκία, οπότε πρέπει να βεβαιωθείτε ότι είστε εξοικειωμένοι με τις οδηγίες σχετικά με τις πληρωμές διευκόλυνσης, τους δημόσιους λειτουργούς, τα συνδεδεμένα πρόσωπα, τα επιχειρηματικά δώρα και την ψυχαγωγία και τις φιλανθρωπικές δωρεές που περιέχονται στην Εταιρική Πολιτική ABC.

Ακολουθούν κάποιοι τομείς που πρέπει να προσέχετε:

Πληρωμές διευκόλυνσης και ανταμοιβές για αθέμιτες συναλλαγές

Πληρωμή διευκόλυνσης (ή «λάδωμα») είναι ένα μικρό δωροδοκία που δίνεται άμεσα ή έμμεσα σε δημόσιο λειτουργό για να παρακινήσει τον δημόσιο λειτουργό να εκτελέσει ή να επιταχύνει μια συνήθη, μη προαιρετική πράξη την οποία ο δημόσιος λειτουργός οφείλει να εκτελέσει στο πλαίσιο των τυπικών καθηκόντων του.

Παραδείγματα πληρωμών διευκόλυνσης περιλαμβάνουν τις πληρωμές για την απόκτηση αδειών ή θεωρήσεων, για την εξασφάλιση αστυνομικής προστασίας ή για τη φόρτωση και εκφόρτωση φορτίου.

Ανταμοιβές για αθέμιτες συναλλαγές είναι συνήθως πληρωμές που πραγματοποιούνται ως αντάλλαγμα για μια επιχειρηματική χάρη ή πλεονέκτημα.

Η Energean δεν επιτρέπει την άμεση ή έμμεση καταβολή πληρωμών διευκόλυνσης από εκείνους που εργάζονται για εμάς ή για λογαριασμό μας, ανεξάρτητα από τη δικαιοδοσία όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Αποφεύγετε οποιαδήποτε δραστηριότητα που θα μπορούσε να οδηγήσει ή να προτείνει πληρωμή διευκόλυνσης ή ανταμοιβή για αθέμιτες συναλλαγές από εμάς.

Δεν πρέπει να πραγματοποιείτε ή να αποδέχεστε οποιαδήποτε πληρωμές διευκόλυνσης ή ανταμοιβές για αθέμιτες συναλλαγές, εκτός εάν αυτό είναι αναπόφευκτο (π.χ. επικείμενες απειλές για την υγεία ή την ασφάλεια).

ΠΡΟΣΞΕΤΕ ΤΑ ΕΞΗΣ:

Εάν σας ζητηθεί να προβείτε σε τέτοια πληρωμή, πρέπει να αρνηθείτε και να αναφέρετε το περιστατικό στον προϊστάμενό σας και στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης το συντομότερο δυνατό.

Εάν έχετε οποιαδήποτε υποψία, ανησυχία ή ερώτηση σχετικά με μια πληρωμή, θα πρέπει να τις απευθύνετε στον Υπεύθυνο συμμόρφωσης.

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

Πληρωμές σε δημόσιους λειτουργούς

Υπάρχουν ειδικοί νομικοί κίνδυνοι που συνδέονται με την παροχή, ή τη θεωρούμενη παροχή, οικονομικού ή άλλου πλεονεκτήματος σε δημόσιο λειτουργό.

Εταιρική Πολιτική ABC:

Δεν επιτρέπεται η άμεση, ή έμμεση μέσω άλλου φυσικού προσώπου ή οντότητας, προσφορά, παροχή ή υπόσχεση οποιουδήποτε οικονομικού ή άλλου πλεονεκτήματος σε δημόσιο λειτουργό ή σε μέλος της οικογένειας δημόσιου λειτουργού, γνωρίζοντας ή με την πρόθεση ότι σε αντάλλαγμα μέρους ή του συνόλου του οικονομικού ή άλλου πλεονεκτήματος, ο δημόσιος λειτουργός θα χρησιμοποιήσει την επιρροή ή τη θέση του ώστε να βοηθήσει την Εταιρεία να αποκτήσει ή να διατηρήσει επιχειρηματική δραστηριότητα, να κατευθύνει τη δραστηριότητα σε άλλο φυσικό πρόσωπο ή οντότητα ή να αποκτήσει οποιοδήποτε άλλο επιχειρηματικό πλεονέκτημα.

Θα πρέπει να επιδεικνύετε ιδιαίτερη προσοχή κατά την επικοινωνία με τους δημόσιους λειτουργούς και τα μέλη της οικογένειάς τους για να αποφύγετε ακόμη και τη δημιουργία εντύπωσης παρατυπίας.

Ο ορισμός του «δημόσιου λειτουργού» είναι ευρύς, ωστόσο περιλαμβάνει τους εξής:

- Οποιοδήποτε εργαζόμενο ή στέλεχος κρατικής υπηρεσίας, αρχής ή υπουργείου,
- Οποιοδήποτε εργαζόμενο ή λειτουργό, ή οποιονδήποτε εκπρόσωπο ή αντιπρόσωπο οποιασδήποτε δημόσιας ή κρατικής εταιρείας ή επιχείρησης (π.χ. εθνικές εταιρείες πετρελαίου), ή εταιρείας ή επιχείρησης που ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από κυβέρνηση, συμπεριλαμβανομένου κρατικού επενδυτικού ταμείου ή οντότητας που ανήκει σε κρατικό επενδυτικό ταμείο,
- Οποιοδήποτε δικαστή, λειτουργό ή άλλο πρόσωπο που ασκεί καθήκοντα στο πλαίσιο του δικαστικού συστήματος,
- Οποιοδήποτε μέλος της αστυνομίας ή του στρατού,
- Μέλος, λειτουργό, εργαζόμενο ή εκπρόσωπο όλων των νομοθετικών ή διοικητικών οργάνων (τοπικής και κεντρικής διοίκησης),
- Οποιοδήποτε πολιτικό κόμμα ή υπάλληλος κόμματος ή οποιονδήποτε υποψήφιο για πολιτικό αξίωμα,
- Οποιοδήποτε στέλεχος ή αντιπρόσωπο δημόσιου διεθνούς οργανισμού (π.χ. της Παγκόσμιας Τράπεζας, του Διεθνούς

Νομισματικού Ταμείου, του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου και των Ηνωμένων Εθνών).

Ως «**Μέλος οικογένειας**» νοείται ένας γονέας, σύζυγος, σύντροφος, τέκνο, αδελφός ή αδελφή, θείος ή θεία.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Ακολουθείτε την Εταιρική Πολιτική ABC που καθορίζει τη διαδικασία για την εξασφάλιση έγκρισης από τη διοίκηση και/ή τον υπεύθυνο συμμόρφωσης για όλες αυτές τις συναλλαγές.

Τηρείτε αρχείο όλων των δαπανών μέσω του Μητρώου Δώρων & Φιλοξενίας, σε περίπτωση που εμπλέκεται οποιαδήποτε φιλοξενία.

ΠΡΟΣΕΞΤΕ ΤΑ ΕΞΗΣ:

Πολιτικές εισφορές και δραστηριότητες: Η Energean δεν προβαίνει σε πολιτικές εισφορές (ανεξάρτητα αν αυτές σχετίζονται με χρήματα, περιουσιακά στοιχεία, υλικά ή υπηρεσίες) σε πολιτικούς υποψηφίους, κόμματα, επιτροπές ή τους εκπροσώπους τους.

Οι εισφορές σε πολιτικά κόμματα ή υποψηφίους από τους εργαζόμενους, όταν ενεργούν αποκλειστικά με την προσωπική τους ιδιότητα, δεν πρέπει να περιλαμβάνουν τη χρήση οποιωνδήποτε εταιρικών κεφαλαίων ή χώρων γραφείου, και πρέπει να γίνονται σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

ΝΑ ΘΥΜΑΣΤΕ ΠΑΝΤΑ:

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσής μας με τον νόμο περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και άλλους νόμους κατά της διαφθοράς που ισχύουν για τις δραστηριότητές μας, η Energean υποχρεούται να παρουσιάζει υψηλό βαθμό διαφάνειας και ελέγχου κατά την επεξεργασία των δαπανών που σχετίζονται με Δημόσιο Λειτουργό.

Δώρα και φιλοξενία

Οι καλόπιστες δαπάνες φιλοξενίας ή άλλες προωθητικές και επιχειρηματικές δαπάνες που επιδιώκουν τη βελτίωση της εικόνας της Energean, για την καλύτερη παρουσίαση της ικανότητάς της ή για την καθιέρωση εγκάρδιων σχέσεων, αναγνωρίζονται ως ένα καθιερωμένο και σημαντικό μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας, και πρόθεση της Πολιτικής μας δεν είναι να απαγορεύσει αυτή τη συμπεριφορά.

Οι εύλογες και αναλογικές δαπάνες φιλοξενίας ή άλλες προωθητικές και παρόμοιες επιχειρηματικές δαπάνες που προορίζονται για τους σκοπούς αυτούς δεν απαγορεύονται. Ωστόσο, είναι σαφές ότι, αν δεν αντιμετωπιστούν προσεκτικά, η ανταλλαγή δώρων και οι δαπάνες φιλοξενίας ή άλλες προωθητικές και επιχειρηματικές δαπάνες, μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως δωροδοκία.

Η άσκηση κακής κρίσης όσον αφορά την προσφορά, την παροχή ή την αποδοχή δώρων και φιλοξενίας θα μπορούσε να οδηγήσει σε παραβίαση της Πολιτικής μας και του νόμου, με σοβαρές συνέπειες για τα άτομα και την Εταιρεία.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Διαβάσατε και ακολουθείτε την Πολιτική της Εταιρείας που καθορίζει τη διαδικασία για την παροχή ή τη λήψη

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

δώρων, φιλοξενίας και ψυχαγωγίας, τα όρια έγκρισης και τι δεν είναι αποδεκτό.

Δηλώνετε αμέσως κάθε φιλοξενία ή δώρα που γίνονται δεκτά ή προσφέρονται, για την καταγραφή τους μέσω του Μητρώου Δώρων και Φιλοξενίας που τηρείται σε τοπικό επίπεδο. Για σχετικές πληροφορίες, ρωτήστε τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης.

Προσφέρετε ή αποδέχεστε μόνο δώρα και ψυχαγωγία που είναι εύλογα, διαφανή και συνήθη για την επιχειρηματική σχέση.

Λαμβάνετε προηγούμενη έγκριση από τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης για την προσφορά ή την αποδοχή δώρου, φιλοξενίας ή ψυχαγωγίας αξίας άνω των 100 ευρώ.

ΠΡΟΣΕΞΤΕ ΤΑ ΕΞΗΣ:

Την υπέρμετρη φιλοξενία ή άλλη ειδική μεταχείριση από οποιονδήποτε προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνιστή.

Η αποδοχή ή προσφορά χρηματικών δώρων (μετρητών) ή ισοδύναμων μετρητών (δωροκαρτών/κουπονιών) δεν επιτρέπεται ποτέ.

Την ανταλλαγή δώρων ή φιλοξενίας, ενώ συμμετέχετε σε διαδικασία διαγωνισμού, επιχειρηματική διαπραγμάτευση ή δικαστική προσφυγή.

ΣΚΕΦΤΕΙΤΕ ΠΡΙΝ ΠΡΑΞΕΤΕ:

Πριν την αποδοχή ή την προσφορά, συλλογιστείτε την κατάσταση:

- Συμμορφώνεται με την Πολιτική ABC και τις οδηγίες της Εταιρείας;
- Η πράξη υποστηρίζει με θεμιτό τρόπο τα συμφέροντα της Energean;
- Θα ντρόπιαζε εσάς ή την Εταιρεία αν εμφανιζόταν στα μέσα;

ΝΑ ΘΥΜΑΣΤΕ ΠΑΝΤΑ:

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσής μας με τον νόμο περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου και άλλους νόμους κατά της διαφθοράς που ισχύουν για τις δραστηριότητές μας, η Energean υποχρεούται να παρουσιάζει υψηλό βαθμό διαφάνειας και ελέγχου κατά την επεξεργασία των δαπανών που σχετίζονται με Δημόσιο Λειτουργό.

Συγκρούσεις συμφερόντων

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Να διασφαλίζουμε ότι η επιχειρηματική μας κρίση δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας, πρέπει να διασφαλίζουμε ότι λαμβάνουμε αποφάσεις που είναι προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας.

Σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει όταν το προσωπικό συμφέρον ενός ατόμου παρεμβαίνει με οποιονδήποτε τρόπο, ή ακόμη και φαίνεται να παρεμβαίνει, στα συμφέροντα της Εταιρείας. Μια κατάσταση σύγκρουσης μπορεί να προκύψει όταν ένας εργαζόμενος ή διευθυντής αναλαμβάνει δράσεις ή έχει συμφέροντα που μπορεί να καταστήσουν δύσκολη την

εκτέλεση της εργασίας του στην Εταιρεία με αντικειμενικό και αποτελεσματικό τρόπο.

Συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί επίσης να προκύψουν όταν ένας εργαζόμενος ή διευθυντής (ή μέλος της οικογένειάς του) λαμβάνει αθέμιτα προσωπικά οφέλη ως αποτέλεσμα της θέσης του στην Εταιρεία.

Αποτελεί σύγκρουση συμφερόντων για έναν εργαζόμενο ή διευθυντή της Εταιρείας να εργάζεται για ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή. Θα πρέπει να αποφεύγετε οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση επιχειρηματική σχέση με τους πελάτες, τους προμηθευτές ή τους ανταγωνιστές μας, εκτός όπως απαιτείται για λογαριασμό μας. Μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει σε πολλές περιπτώσεις και δεν χρειάζεται να αντλήσετε προσωπικό χρηματικό κέρδος για να υπάρξει σύγκρουση συμφερόντων.

Απαγορεύονται οι συγκρούσεις συμφερόντων στο πλαίσιο της Εταιρικής Πολιτικής, εκτός από εκείνες που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι συγκρούσεις συμφερόντων ενδέχεται να μην είναι πάντα σαφείς, οπότε αν δεν είστε βέβαιοι, αναζητήστε πάντα βοήθεια, συμβουλές και καθοδήγηση γραπτώς από το νομικό τμήμα. Αυτό θα επιτρέπει στην Εταιρεία να αξιολογεί, να παρακολουθεί και να διαχειρίζεται την κατάσταση.

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

Φίλοι και συγγενείς

Δεδομένου ότι είναι αδύνατο να προβλεφθούν όλες οι καταστάσεις που αφορούν συγγενείς και στενούς φίλους που ενδέχεται να δημιουργήσουν μια πιθανή σύγκρουση, στο μέτρο του δυνατού, οι πιθανές συγκρούσεις θα πρέπει να εντοπίζονται εκ των προτέρων και να αναφέρονται στον άμεσο προϊστάμενό σας ή στο Νομικό Τμήμα, ώστε η Εταιρεία να μπορεί να προσδιορίζει εάν πρέπει να λαμβάνονται τυχόν προφυλάξεις.

Οι συγκρούσεις συμφερόντων μπορούν να περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, καταστάσεις όπου ένας εργαζόμενος επηρεάζει έναν φίλο ή συγγενή με τους εξής τρόπους:

- Αποφάσεις πρόσληψης, αποφάσεις αποζημίωσης ή πειθαρχικές αποφάσεις.
- Ανάθεση ή ανανέωση συμβάσεων ή επιρροή επί των όρων τους.

Εξωτερική δραστηριότητα: Η Energean δεν απαγορεύει στους εργαζομένους να συμμετέχουν σε ορισμένους τύπους εξωτερικής δραστηριότητας, αλλά αν αυτές οι δραστηριότητες συνιστούν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, η οποία μπορεί να περιλαμβάνει εργασία για ανταγωνιστή, προμηθευτή ή συνεργάτη, ή μπορεί να επηρεάσουν την απόδοσή σας ή την ικανότητά σας για τη λήψη αντικειμενικών επιχειρηματικών αποφάσεων, πρέπει να τις γνωστοποιήσετε αμέσως στον άμεσο προϊστάμενό σας.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Αποφεύγετε τις περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων όπου είναι δυνατόν.

Λαμβάνετε πάντα επιχειρηματικές αποφάσεις προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας.

Γνωστοποιείτε εγγράφως στην Εταιρεία οποιαδήποτε σχέση, εξωτερική δραστηριότητα ή οικονομικό συμφέρον που μπορεί να προκαλέσει πιθανή σύγκρουση συμφερόντων ή την εμφάνιση μιας σύγκρουσης.

Ενεργείτε ανά πάσα στιγμή με επαγγελματισμό και αφοσίωση στην Εταιρεία και τους μετόχους της. Δεν δίνετε προτεραιότητα στα δικά σας συμφέροντα ή σε συμφέροντα τρίτων εις βάρος των συμφερόντων της Energean.

Σχέσεις με προμηθευτές

Στο σημερινό παγκόσμιο επιχειρηματικό περιβάλλον, καμία εταιρεία δεν είναι «νησί». Η Energean, όπως οι περισσότεροι οργανισμοί στον τομέα πετρελαίου και φυσικού αερίου, χρησιμοποιούν εκατοντάδες, αν όχι χιλιάδες, προμηθευτές για την επίτευξη των επιχειρηματικών τους στόχων.

Οι προμηθευτές και οι συνεργάτες μας είναι απαραίτητοι ώστε να μπορούμε να δραστηριοποιούμαστε και να ανταποκρινόμαστε στα υψηλά πρότυπα και τις προσδοκίες μας. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο τους επιλέξαμε προσεκτικά, επιδεικνύοντας δέουσα επιμέλεια στις οικονομικές και μη χρηματοοικονομικές πτυχές, όπως το HSE, η καταπολέμηση της διαφθοράς και τα ανθρώπινα δικαιώματα, μεταξύ άλλων, και χρησιμοποιώντας αντικειμενική και αμερόληπτη διαδικασία επιλογής.

Οι όροι των επιχειρηματικών σχέσεων της Εταιρείας με τους προμηθευτές καθορίζονται σύμφωνα με τις Διαδικασίες Προμηθειών του Ομίλου.

Να επιδεικνύετε την απαιτούμενη εμπιστευτικότητα στις πληροφορίες που κοινοποιούνται μεταξύ της Εταιρείας και των προμηθευτών της.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Διαβάσατε και ακολουθείτε τις πολιτικές και τα πρότυπα της Εταιρείας κατά την επιλογή προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων.

Στον τομέα της ευθύνης σας:

Αποφεύγετε κάθε σύγκρουση συμφερόντων και ευνοιοκρατίας στις σχέσεις με προμηθευτές και στις επιχειρηματικές σχέσεις.

Βοηθάτε τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς εταίρους να κατανοήσουν τις προσδοκίες μας και να ενεργούν με τρόπο που να συνάδει με τα πρότυπα και τις ισχύουσες πολιτικές μας.

Αναφέρετε τυχόν υποψίες ότι ένας προμηθευτής ή επιχειρηματικός εταίρος μπορεί να μην πληροί τα πρότυπα μας ή τις συμβατικές υποχρεώσεις του.

Συνεργάζεστε σε όλους τους ελέγχους και τις έρευνες που αφορούν τους προμηθευτές ή τους επιχειρηματικούς εταίρους μας.

Ενθαρρύνετε τους προμηθευτές να εξοικειωθούν με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας και όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας.

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

Χρηματιστηριακές συναλλαγές προσώπου που είναι κάτοχος εμπιστευτικών πληροφοριών

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Αντιμετωπίζουμε υπεύθυνα τις εμπιστευτικές πληροφορίες και δεν προβαίνουμε σε χρηματιστηριακές συναλλαγές καθόσο διάστημα είμαστε κάτοχοι εμπιστευτικών πληροφοριών.

Δεν θα κάνουμε χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών ή άλλων μη δημόσιων πληροφοριών που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην τιμή των τίτλων της Εταιρείας ή των τίτλων οποιασδήποτε άλλης εταιρείας με την οποία συνεργαζόμαστε.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Το κοινό και οι επενδυτές μας πρέπει να είναι σε θέση να μας εμπιστευτούν ότι δραστηριοποιούμαστε με ακεραιότητα. Η χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών για προσωπικό κέρδος ή η σύσταση σε άλλο πρόσωπο να αγοράσει ή να πωλήσει τις μετοχές της Εταιρείας ή τους τίτλους οποιασδήποτε άλλης εταιρείας με την οποία συνεργαζόμαστε, δημιουργεί ανισότητα για τους επενδυτές.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Δεν προβαίνετε σε συναλλαγές με καμία εισηγμένη μετοχή ή χρεωστικό τίτλο της Εταιρείας ή θυγατρικών της Εταιρείας, ή με συνδεδεμένα παράγωγα ή χρηματοπιστωτικά μέσα, αν έχετε στην κατοχή σας εμπιστευτικές πληροφορίες για την Εταιρεία. Ούτε επιτρέπεται να προτείνετε ή να ενθαρρύνετε κάποιον άλλο να προβεί σε συναλλαγή με τους εν λόγω τίτλους εκείνη τη στιγμή, ακόμη και αν δεν βγάζουμε κέρδος από τις εν λόγω συναλλαγές. Για τον σκοπό αυτό, οι όροι «συναλλάσσομαι» και «συναλλαγή» καλύπτουν κάθε είδους συναλλαγή σε τέτοιου είδους τίτλους, συμπεριλαμβανομένων των αγορών, των πωλήσεων, της άσκησης δικαιωμάτων προαίρεσης και της χρησιμοποίησης των εν λόγω τίτλων ως εξασφάλισης για δάνειο.

«Εμπιστευτικές πληροφορίες» είναι πληροφορίες σχετικά με την Εταιρεία ή τους εν λόγω τίτλους που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό, οι οποίες είναι πιθανό να έχουν ουσιώδη επίδραση στην τιμή των εν λόγω τίτλων και τις οποίες ένας επενδυτής θα μπορούσε να χρησιμοποιήσει ως μέρος της βάσης του για την επενδυτική του απόφαση.



Πού να αναζητήσετε πληροφορίες:

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με αυτό το θέμα, θα πρέπει να συμβουλευτείτε τον Κώδικα Συναλλαγών με Μετοχές και την Πολιτική Μη Γνωστοποίησης και Εμπιστευτικών Πληροφοριών της Εταιρείας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων και ιδιωτικότητας

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Διαχειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα με μεγάλη προσοχή και σεβόμαστε τα δικαιώματα των ατόμων στην ιδιωτικότητα.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Οι συνεργάτες, οι μέτοχοι, οι πελάτες και άλλα άτομα συχνά μας εμπιστεύονται προσωπικά δεδομένα και εμπιστευτικές πληροφορίες. Η διατήρηση της ασφάλειας των προσωπικών δεδομένων αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των εργαζομένων, των πελατών και των ενδιαφερόμενων μερών. Ως διεθνής εταιρεία, είμαστε υποχρεωμένοι να συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους περί προστασίας προσωπικών δεδομένων σε όλο τον κόσμο, όπως ο Γενικός κανονισμός προστασίας δεδομένων της ΕΕ.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Κατανοούμε τι είναι τα προσωπικά δεδομένα, καθώς και τις αρχές που πρέπει να ακολουθούμε κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Συλλέγουμε, χρησιμοποιούμε και αποθηκεύουμε προσωπικά δεδομένα μόνο για νόμιμους σκοπούς και όσο είναι ευλόγως απαραίτητο για την κάλυψη των επιχειρηματικών απαιτήσεων.

Μοιραζόμαστε προσωπικά δεδομένα μόνο με άλλους όταν έχουμε θεμιτό επιχειρηματικό συμφέρον, όταν πρέπει να συμμορφωθούμε με τη νομοθεσία ή όταν το ενδιαφερόμενο πρόσωπο το ζητήσει.

Προσέχουμε ιδιαίτερα τη διαχείριση ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, όπως θρησκευτικές, ιδεολογικές ή πολιτικές απόψεις, φυλή, υγεία, ιατρικά ή βιομετρικά δεδομένα.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Διατηρείτε όλα τα δεδομένα ασφαλή και δεν παρέχετε σε κανέναν πρόσβαση σε πληροφορίες του προσωπικού χωρίς κατάλληλη εξουσιοδότηση βάσει της εκάστοτε επιχειρηματικής ανάγκης.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων.

Εάν νομίζετε ότι έχει παραβιαστεί η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων, λάβετε γνώση μιας παραβίασης δεδομένων ή έχετε ανησυχίες σχετικά με την κοινοποίηση ή τη χρήση προσωπικών δεδομένων, επικοινωνήστε με το Τμήμα Συμμόρφωσης ή με τον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων.

Τελωνειακή και εμπορική συμμόρφωση

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Να συμμορφωνόμαστε με τους τελωνειακούς κανονισμούς, τους ελέγχους εξαγωγών και τους νόμους περί εμπορικών κυρώσεων.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Θα διασφαλίζουμε ότι δεν συνεργαζόμαστε με πρόσωπα ή εταιρείες που έχουν τοποθετηθεί από κυβερνήσεις σε κατάλογους κυρώσεων.

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

Θα τηρούμε τους κανονισμούς και τους νόμους που διέπουν τη διανομή και τη χρήση των προϊόντων μας στις αγορές στις οποίες επιλέγουμε να λειτουργούμε.

Συλλέγουμε και παρέχουμε στο Τμήμα Συμμόρφωσης όλες τις σχετικές πληροφορίες σχετικά με τις συναλλαγές και τους επιχειρηματικούς εταίρους, για την αξιολόγηση των κινδύνων παραβιάσεων κυρώσεων.

Ελέγχουμε τους επιχειρηματικούς μας εταίρους και τα σκάφη μας σε αντιπαραβολή με τους των καταλόγους κυρώσεων.

Παραμένουμε σε εγρήγορση ως προς τις προειδοποιητικές ενδείξεις που υποδεικνύουν κίνδυνο παραβίασης κυρώσεων.

Οικονομική ακεραιότητα

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Να παρέχουμε έγκαιρες, ακριβείς και πλήρεις οικονομικές πληροφορίες στους μετόχους μας και στις χρηματοπιστωτικές αγορές.

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Διεξάγουμε αποτελεσματικούς ελέγχους σχετικά με την οικονομική πληροφόρηση για να διασφαλίζουμε πλήρη και ακριβή καταγραφή των χρηματοοικονομικών μας καταστάσεων.

Απάτη

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Δεσμευόμαστε για τη λειτουργία της επιχείρησής μας με υψηλή ακεραιότητα, ενώ δεν διεξάγουμε ποτέ ούτε συμμετέχουμε σε ανέντιμες ή καταπιστευτικές δραστηριότητες.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Η φήμη μας εξαρτάται από την ακεραιότητα των ενεργειών μας και των επιχειρηματικών μας συναλλαγών. Οι απατηλές δραστηριότητες δεν είναι μόνο ανήθικες, αλλά ενδέχεται επίσης να παραβιάζουν τον νόμο.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Δεν συμμετέχετε ποτέ σε ανέντιμες ή δόλιες δραστηριότητες, όπως εξαπάτηση ή κλοπή, κατά την εκτέλεση της εργασίας σας στην Energean.

Η αναγνώριση των προειδοποιητικών ενδείξεων αποτελεί μέρος της εργασίας σας. Παραδείγματα απάτης περιλαμβάνουν τα εξής:

- Ανεντιμότητα και υπεξαίρεση
- Κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, του πελάτη, του προμηθευτή ή του εργολάβου, συμπεριλαμβανομένων μετρητών, προμηθειών, εξοπλισμού ή άλλων περιουσιακών στοιχείων
- Μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση ή αναφορά επιχειρηματικών συναλλαγών

Παραποίηση επιχειρηματικών εγγράφων, εκθέσεων επιθεώρησης, αρχείων ή χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Εάν υποψιάζεστε την ύπαρξη δόλιων δραστηριοτήτων, αναφέρετε αμέσως την υποψία σας στην Εταιρεία. Ακολουθήστε τις οδηγίες που παρέχονται στην Πολιτική Καταγγελιών που ισχύει για τη χώρα σας.

Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της φοροδιαφυγής

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στην παγκόσμια καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της φοροδιαφυγής. Οι εν λόγω δραστηριότητες είναι επιβλαβείς για τις παγκόσμιες κοινότητες σε όλον τον κόσμο.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Είστε επιμελείς κατά τον έλεγχο πιθανών πελατών, προμηθευτών και άλλων εταίρων που επιθυμούν να συνεργαστούν με την Energean.

Αναζητάτε προειδοποιητικές ενδείξεις που ενδέχεται να σηματοδοτούν δραστηριότητες νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή φοροδιαφυγής, όπως:

- Πληροφορίες πελατών ή προμηθευτών που δεν μπορούν να επαληθευτούν
- Πελάτες ή προμηθευτές που δεν έχουν καταχωριστεί κατάλληλα για φορολογικούς σκοπούς
- Η προθυμία ενός μέρους να καταβάλλει τιμή άνω της αγοραίας
- Αιτήματα για πληρωμές σε τραπεζικό λογαριασμό που δεν τηρείται στο όνομα του πελάτη ή του προμηθευτή
- Αιτήματα για πληρωμές σε χώρα άλλη από τη χώρα του πελάτη ή του προμηθευτή
- Αιτήματα για πληρωμές σε νομίσματα διαφορετικά από εκείνα που καθορίζονται στο τιμολόγιο
- Εγκρίσεις πληρωμών που δίνονται από κάποιον που δεν είναι συμβαλλόμενο μέρος της σύμβασης
- Πληρωμές που πραγματοποιούνται μέσω καναλιών που δεν εμπίπτουν στις συνήθεις επιχειρηματικές σχέσεις
- Αιτήματα για την καταβολή υπερπληρωμής ή για την πραγματοποίηση πληρωμών σε μετρητά.

Εάν υποψιάζεστε ότι κάποιο μέρος με το συναλλάσσετε εμπλέκεται σε νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή αν υποπτεύεστε δραστηριότητες φοροδιαφυγής, αναφέρετε αμέσως την υπόνοια σας στην Εταιρεία. Ακολουθήστε τις οδηγίες που παρέχονται στην Πολιτική Καταγγελιών που ισχύει για τη χώρα σας.

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και των πληροφοριών μας

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ: Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία, όπως οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός, καθώς και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, όπως οι πληροφορίες, το λογισμικό και η πνευματική ιδιοκτησία, είναι απαραίτητα για την επιτυχία μας.

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ: Διασφαλίζουμε τα περιουσιακά στοιχεία μας από κλοπή, απώλεια ή ζημία, κακή χρήση και μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

Αναγνωρίζουμε ότι οι επιχειρηματικές πληροφορίες, οι γνώσεις και η διανοητική ιδιοκτησία είναι πολύτιμοι πόροι.

Λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας.

Χρησιμοποιούμε τον εταιρικό εξοπλισμό με κατάλληλο τρόπο και για τον επιδιωκόμενο σκοπό του.

Παραμένουμε σε επιφυλακή για περιπτώσεις κλοπής, απώλειας, ζημίας, κακής χρήσης και μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης.

Δεν χρησιμοποιούμε μη εξουσιοδοτημένα συστήματα για τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Διατηρούμε την εμπιστευτικότητα των επιχειρηματικών μας πληροφοριών.

Χρησιμοποιούμε υπεύθυνα τα συστήματα και τις εφαρμογές, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και διαδικτύου.

Διασφαλίζουμε όλους τους λογαριασμούς και τους κωδικούς πρόσβασης στα επιχειρηματικά συστήματα της Enegean.

Αναφέρουμε παραβιάσεις ή συμβάντα ασφαλείας.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Είστε πάντα σε επαγρύπνηση για ύποπτα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τηλεφωνικές κλήσεις, ειδικά από κάποιον που δεν γνωρίζετε.

Διατηρείτε διακριτική στάση σε κάθε περίπτωση. Φροντίζετε τα εμπιστευτικά δεδομένα.

Ασφαλίζετε τα εργαλεία πληροφορικής, την τεχνολογία και τα αποθέματα προς αποφυγή απωλειών.

Η παραβίαση της ασφάλειας των πληροφοριών μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, παραβίαση του νόμου και, τελικά, ζημιά στην επιχείρηση.

ΠΟΤΕ:

Μην ανοίγετε συνδέσμους ή συνημμένα σε ύποπτα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Μην στέλνετε δεδομένα που σχετίζονται με την εργασία σας στην προσωπική σας διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Μην χρησιμοποιείτε ιστοσελίδες κοινής χρήσης κοινής χρήσης για την ανταλλαγή επαγγελματικών εγγράφων.

Μην εισάγετε εμπιστευτικές πληροφορίες σε εφαρμογές διαδικτυακής μετάφρασης.

Μην χρησιμοποιείτε την εταιρική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σας για να εγγραφείτε σε ιστοσελίδες για προσωπική χρήση.

Μην αποκαλύπτετε τα ταξιδιωτικά σας σχέδια στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Μην αφήνετε τον φορητό υπολογιστή ή το εταιρικό τηλέφωνό σας χωρίς επίβλεψη σε δημόσιους χώρους.

Μην δίνετε οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με την Εταιρεία σε άγνωστα άτομα μέσω τηλεφώνου.

Μην χρησιμοποιείτε τα εταιρικά περιουσιακά στοιχεία για προσωπικό κέρδος.

Μην αποθηκεύετε προσωπικές πληροφορίες στις συσκευές της εταιρείας σας και αναμένετε ότι οι πληροφορίες θα παραμείνουν ιδιωτικές.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ: Δεδομένης της παρουσίας μας και των κανονισμών πληροφόρησης της χρηματοπιστωτικής αγοράς, πρέπει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όσον αφορά την εξωτερική διάδοση των πληροφοριών. Οποιαδήποτε παρερμηνεία θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την εικόνα και την οικονομική απόδοση της Εταιρείας.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Δημοσιοποιείτε οικονομικές πληροφορίες μόνο εφόσον έχετε την εξουσιοδότηση του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του Διευθυντή Οικονομικών.

Με ανάθεση και εντός του πλαισίου των εσωτερικών διαδικασιών για τον έλεγχο νομικών και χρηματοοικονομικών

Εργασία με Ακεραιότητα συνέχεια

γνωστοποιήσεων, μόνο αν ενεργείτε ως διευθυντής επικοινωνιών, δημόσιων σχέσεων ή σχέσεων με επενδυτές. Κάθε εξωτερική επικοινωνία της εταιρείας πρέπει να εγκρίνεται από τουλάχιστον ένα άτομο από τα παραπάνω.

Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αλλάζουν τον τρόπο με τον οποίο επικοινωνούμε, εργαζόμαστε και ζούμε.

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων να χρησιμοποιούν τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ως μέσο αυτοέκφρασης.

Ωστόσο, ό,τι δημοσιεύουν οι υπάλληλοί μας για την Εταιρεία μπορεί να επηρεάσει τη φήμη της Εταιρείας.

ΒΕΒΑΙΩΘΕΙΤΕ ΟΤΙ: Μιλάτε για λογαριασμό σας και είστε διαφανείς. Είναι σημαντικό να κατανοήσετε τη διαφορά ανάμεσα στο να αναφέρετε την Εταιρεία και να μιλάτε εκ μέρους της.

Το προσωπικό του τμήματος επικοινωνιών είναι ο μόνος επίσημος εκπρόσωπος της Energean στον κοινωνικό χώρο.

Κάθε φορά που συμμετέχετε σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης και συζητάτε θέματα που σχετίζονται με την Εταιρεία, διευκρινίστε ότι εκφράζετε τις δικές σας απόψεις και ότι τα σχόλιά σας δεν αντιπροσωπεύουν την Εταιρεία.

Είστε υπεύθυνοι και δείχνετε σεβασμό. Κατά την επικοινωνία μέσω διαδικτύου, δίνετε ιδιαίτερη προσοχή σε θέματα που είναι ευαίσθητα για τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της, όπως η τιμή του πετρελαίου και του φυσικού αερίου, οι διαρροές πετρελαίου και άλλα ευαίσθητα θέματα. Σε όλες τις συζητήσεις, χρησιμοποιείτε στοιχεία και αναφορές για τις δηλώσεις σας, όταν είναι δυνατόν. Εάν δεν είστε σίγουροι ότι μια δημοσίευση είναι κατάλληλη για κοινοποίηση, είναι καλύτερα να μην την αναρτήσετε. Αν συνειδητοποιήσετε ότι έχετε δημοσιεύσει ανακριβή δήλωση, παραδεχτείτε το λάθος σας και διορθώστε το συντομότερο δυνατό.

Είστε ευγενικοί και έχετε κατά νου ότι οι πολιτισμικές διαφορές μπορεί να εμποδίσουν την κατανόηση. Αποφεύγετε να χρησιμοποιείτε παρατηρήσεις που θα μπορούσαν να ερμηνευτούν ως προσβλητικές και μιλάτε με σεβασμό ακόμη και όταν διαφωνείτε με άλλους.

Όταν χρησιμοποιείτε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, δεν μοιράζεστε ποτέ εμπιστευτικές ή ευαίσθητες πληροφορίες, όπως οικονομικά και εμπορικά δεδομένα ή οποιαδήποτε πληροφορία που σχετίζεται με τρέχοντα έργα, έρευνα και ανάπτυξη, νομικά θέματα ή στρατηγική.

Λαμβάνετε γραπτή άδεια από τον αρμόδιο διευθυντή επικοινωνιών πριν από την ανάρτηση οποιασδήποτε φωτογραφίας, βίντεο ή λογότυπου της Εταιρείας.

Συμμορφώνεστε με τους νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας, συμπεριλαμβανομένων των πνευματικών δικαιωμάτων και των εμπορικών σημάτων.

ΠΟΤΕ:

Μην δημοσιεύετε οτιδήποτε δεν θα ήταν δημοσίως διαθέσιμο σε δημοσιογράφους, πελάτες και ανταγωνιστές.

Μην δημοσιεύετε εμπιστευτικές, ευαίσθητες ή αποκλειστικές πληροφορίες.

Μην δημοσιεύετε σχόλια για πρόσωπα ή εταιρείες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν αρνητικά ή δυσφημιστικά.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας στην καθημερινή πρακτική

Σε αυτή την ενότητα,
παρέχουμε ένα
περίγραμμα των ευθυνών
μας



Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας

Ευθύνη της Εταιρείας

Η διασφάλιση της έγκαιρης διάδοσης του Κώδικα Δεοντολογίας και διοργάνωση κατάλληλης εκπαίδευσης για την εξοικείωση του συνόλου του προσωπικού.

Ο Κώδικας ισχύει για το Διοικητικό Συμβούλιο, τα ανώτερα διοικητικά στελέχη και όλους τους άλλους εργαζομένους και τους συμβασιούχους, τους αντιπροσώπους ή τους έκτακτους εργαζομένους της Energean.

Η τακτική επανεξέταση του Κώδικα Δεοντολογίας και επικαιροποίησή του, όταν απαιτείται, για την προσαρμογή του με τις επιχειρηματικές, εργασιακές και περιβαλλοντικές αλλαγές ή τους κανονιστικούς όρους.

Η παροχή διευκρινίσεων στο προσωπικό σε όλες τις λειτουργίες όσον αφορά την ερμηνεία και την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας.

Η θέσπιση κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών για την υποβολή εκθέσεων, τη διερεύνηση και τη διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας.

Η επαλήθευση ότι ο Κώδικας Δεοντολογίας γίνεται σεβαστός και τηρείται σε τακτική βάση.

Ευθύνη της Διοίκησης

Οι διευθυντές έχουν την επιπλέον ευθύνη να υποστηρίζουν και να προωθούν τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις σχετικές πολιτικές, πρότυπα και διαδικασίες.

Ως εκ τούτου, ως διευθυντής, θα πρέπει επιπλέον να διασφαλίζετε ότι:

- Το προσωπικό το οποίο αναφέρεται σε εσάς έχει την ευκαιρία να εξοικειωθεί με τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Ηγείστε δίνοντας το παράδειγμα, ενεργώντας πάντα σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Δημιουργείτε ένα περιβάλλον όπου τα άτομα αισθάνονται ελεύθερα να μιλούν, να θέτουν ερωτήσεις και να εγείρουν ηθικές ανησυχίες.
- Βεβαιώνετε ότι τα αντίποινα προς όσους μιλούν όχι μόνο δεν είναι αποδεκτά αλλά μπορεί ακόμη και να υπόκεινται σε πειθαρχικές ενέργειες.
- Βεβαιώνετε ότι αντιμετωπίζετε καταλλήλως κάθε παραβίαση ή υποψία παραβίασης του Κώδικα Δεοντολογίας.
- Διασφαλίζετε τη συμμόρφωση των επιχειρηματικών σας δραστηριοτήτων με τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Είστε ο πρεσβευτής του Κώδικα Δεοντολογίας και αναζητάτε ευκαιρίες για να συζητήσετε τις αρχές του και τη δυνατότητα εφαρμογής του στις δραστηριότητες με τα μέλη της ομάδας σας.

Αντίποινα: η βλάβη σε κάποιον ή η επιβλαβής πράξη εναντίον κάποιου, επειδή έκανε ή είπε κάτι επιζήμιο για εσάς.

Προσωπική ευθύνη

Κάθε ένας από εμάς πρέπει να αναλάβει την ευθύνη να ενεργεί με ακεραιότητα, ακόμη και όταν αυτό σημαίνει να ερχόμαστε αντιμέτωποι με δύσκολες επιλογές.

Η εκπλήρωση των ευθυνών μας είναι αυτό που μας επιτρέπει να επιτύχουμε και να αναπτυχθούμε, σήμερα και στο μέλλον.

Ως εκ τούτου, όλοι μας πρέπει:

- Να ενεργούμε με επαγγελματικό, ασφαλή και ηθικό τρόπο,
- Να γνωρίζουμε και να τηρούμε τις πληροφορίες που περιέχονται στον Κώδικα,
- Να αναφέρουμε αμέσως ανησυχίες σχετικά με ενέργειες που ενδέχεται να αντιβαίνουν, ή εικάζεται ότι αντιβαίνουν, στον Κώδικα και τους νόμους,
- Να προωθούμε ενεργά τη συμμόρφωση με τον Κώδικα σε όλους όσους εργάζονται απευθείας ή για λογαριασμό της Energean,
- Όταν δεν είστε σίγουροι αν κάτι παραβιάζει τον Κώδικα ή ποιες ενέργειες πρέπει να λάβετε, να μην διστάζετε να αναζητήσετε συμβουλές.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας

ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Παραβίαση του Κώδικα

Παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και των πολιτικών, των κατευθυντήριων γραμμών ή των τοπικών νόμων, θα οδηγούν σε διορθωτικές ή πειθαρχικές ενέργειες που μπορεί να περιλαμβάνουν μέχρι και την παύση της απασχόλησης.

Είναι υποχρέωση για καθέναν από εμάς να αναφέρουμε πραγματικά ή εικαζόμενα περιστατικά παραπτωμάτων.

Ακολουθήστε τις οδηγίες που παρέχονται στην Πολιτική Καταγγελιών που ισχύει για τη χώρα σας.

Εκφράζουμε τη γνώμη μας – Γραμμή βοήθειας για την επιχειρηματική δεοντολογία

Όλοι μας πρέπει να αναλάβουμε την ευθύνη για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας.

Ενθαρρύνουμε μια ανοικτή κουλτούρα που επιτρέπει σε όλους μας να εκφράσουμε τις ανησυχίες μας σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας.

Για να ζητήσετε συμβουλές ή να αναφέρετε μια κατάσταση για την οποία γνωρίζετε ότι μπορεί να συνιστά παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας μας, έχετε στη διάθεσή σας διάφορες επιλογές και μπορείτε να επιλέξετε εκείνη που πιστεύετε ότι είναι πιο κατάλληλη:

Τρόποι αναφοράς μιας ανησυχίας

Μη διστάσετε να αναλάβετε δράση.

Ακολουθήστε τις οδηγίες που παρέχονται στην Πολιτική Καταγγελιών που ισχύει για τη χώρα σας.

Αναφέρετε την ανησυχία σας επικοινωνώντας με τον Υπεύθυνο Καταγγελιών που έχει οριστεί ειδικά στη χώρα σας.

Λεπτομέρειες σχετικά με τις γραμμές αναφοράς καταγγελιών της Εταιρείας διατίθενται επίσης σε αφίσες, στον εταιρικό ιστότοπο, καθώς και στο Intranet ETHOS της Energean.

Γραμμή βοήθειας:

Οδηγίες διατίθενται επίσης μέσω της Protect, της φιланθρωπικής οργάνωσης καταγγελιών που στοχεύει στην εξάλειψη της βλάβης μέσω της ενθάρρυνσης ασφαλών καταγγελιών (<https://protect-advice.org.uk/>). Η Protect λειτουργεί μια εμπιστευτική γραμμή βοήθειας. Επίσης, διαθέτει κατάλογο των προβλεπόμενων ρυθμιστικών αρχών για την αναφορά συγκεκριμένων τύπων ανησυχιών.

Τα στοιχεία επικοινωνίας του αναγράφονται στο τέλος της Πολιτικής Καταγγελιών.

Οι πληροφορίες που παρέχετε θα αντιμετωπίζονται με τη μέγιστη εμπιστευτικότητα. Δεν ανεχόμαστε οποιουδήποτε είδους αντιποίνων κατά των εργαζομένων που εκφράζουν ανησυχίες με καλή πίστη όσον αφορά με τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας.

«ΠΩΣ ΓΝΩΡΙΖΩ ΠΟΤΕ ΜΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΘΕΤΕΙ ΗΘΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ;»

Εάν δεν είστε βέβαιοι ότι μια ενέργεια συμμορφώνεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας, θέστε στον εαυτό σας τις ακόλουθες ερωτήσεις:

Είναι η ενέργεια ή η απόφαση νόμιμη;

ΟΧΙ

ΝΑΙ

Είναι σύμφωνη με τις Αξίες και τις Πολιτικές μας;

ΟΧΙ

ΝΑΙ

Είναι απαλλαγμένη από σύγκρουση συμφερόντων;

ΟΧΙ

ΝΑΙ

•Θα φαινόταν σωστή αν αναφερόταν στα μέσα;

ΟΧΙ

ΝΑΙ

Έχει θετική επίδραση στα ενδιαφερόμενα μέρη;

ΟΧΙ

ΝΑΙ

ΑΝ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΙΝΑΙ «ΟΧΙ», ΣΤΑΜΑΤΗΣΤΕ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΤΕ ΟΔΗΓΙΕΣ.



Πού να αναζητήσετε πρόσθετες οδηγίες:

Πολιτική Καταγγελιών

Διαδικασία Υποβολής Παραπόνων

Χρήσιμοι Πόροι

Χρήσιμοι Πόροι

Εξωτερικοί

Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

Το Οικουμενικό Σύμφωνο είναι μια εθελοντική πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας χιλιάδες εταιρείες καλούνται να υποβάλουν ετήσια «Ανακοίνωση Προόδου» για δέκα αρχές σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα πρότυπα εργασίας, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

(<http://www.unglobalcompact.org>)

Κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα

Το 2011 το Συμβούλιο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών ενέκρινε ένα σύνολο αρχών που αποσαφηνίζουν τους ρόλους και τις ευθύνες κρατών και επιχειρήσεων σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

(http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)

Η ΔΟΕ είναι μια οργάνωση του ΟΗΕ που εκδίδει διεθνείς συμβάσεις και πρότυπα για την προώθηση των δικαιωμάτων στην εργασία, την ενθάρρυνση των αξιοπρεπών ευκαιριών απασχόλησης, τη βελτίωση της κοινωνικής προστασίας και την ενίσχυση του διαλόγου για θέματα που σχετίζονται με την εργασία.

(<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>)

Εσωτερικές κύριες πολιτικές και κανόνες

Οι πολιτικές και οι κανόνες της Energean διατίθενται στο Intranet της εταιρείας μας

Επισκεφθείτε τη σελίδα Law & Order στο ETHOS <https://energean.sharepoint.com/sites/jeeves/SitePages/Law-and-Order.aspx>

